



CHARTES

Version Française

WEMANITY SA

Wemanity, l'agent du changement au service d'un monde meilleur

Nous ne pouvons devenir qui nous voulons en restant ce que nous sommes

Aujourd'hui plus que jamais, l'adaptabilité est un facteur clé du succès, et si vous lisez ces lignes c'est que vous avez déjà un pied du bon côté, mais pas seulement.

En effet, aujourd'hui plus que jamais, "changer" est la condition sine qua none à un futur durable: Pas seulement à l'échelle économique, mais aussi à l'échelle sociétale et environnementale.

Dans un monde où les écarts se creusent de plus en plus vite, où les marchés et la surconsommation sont du plus en plus durs, où l'incertitude et les changements climatiques sont de plus en plus forts, il est de notre **responsabilité** de réagir et d'élever nos voix en faveur d'un changement au service d'un monde meilleur, peu importe l'impact positif créé, qu'il soit faible ou important. **"Leading by example" est notre moto, "learning by doing" est notre leitmotiv.**

Pour atteindre notre vision, changer le monde du travail via la force de l'Agile, de l'Innovation et de la Coopération d'ici 2050, nous sommes profondément convaincus qu'un changement des mentalités doit s'opérer en parallèle en encourageant chaque (We)Citoyen à **prendre ses responsabilités**. C'est pourquoi nous avons créé Welmpact, notre RSE, qui nous encourage à adopter les bons réflexes afin d'agir avec Bienveillance envers toute espèce vivante, qu'elle soit animale ou environnementale, et à **nous engager continuellement à améliorer notre impact en faveur d'un futur plus durable.**

Raison pour laquelle, à travers cette charte, nous encourageons nos partenaires, clients, coopérateurs et écosystème à s'engager avec nous. Les belles phrases et les grands discours n'y feront rien, il n'y aura d'amélioration que si nous faisons bouger les lignes avec des actions concrètes, il n'y aura de changement et d'impact que si nous générons les étincelles qui le permettent.

Ce n'est pas seuls que nous changerons le monde. En revanche, en joignant nos forces, nous pourrions générer des résultats plus forts, pour un impact positif plus grand.

L'Agile est notre ADN, notre mission est de devenir "the best place to grow".

Faisons de cette Terre, "the best place to grow" puisqu'après tout...rien n'est permanent, sauf le changement !

Et vous ? **Etes vous prêts à créer votre prochain Impact à nos côtés ?**

Manaëlle Perchet,
CSR Leader at Wemanity

Pour plus d'informations à propos de notre programme Welmpact, contactez Welmpact@wemanity.com

Jean-Christophe Conticello,
Founder and CEO at Wemanity



CE QUE NOUS NOUS SOMMES DÉJÀ ENGAGÉS À FAIRE

- Respect de l'environnement et lutte contre le changement climatique, que ce soit à travers des mesures ou des initiatives à impact
- Consommation et production responsable
- "There is no Humanity without a "We"": la diversité et l'égalité sont des valeurs clés à Wemanity
- Personne ne doit être mis à l'écart: Nous sommes une famille, la solitude n'a pas sa place à Wemanity
- Tolérance 0 vis à vis de la corruption
- Travailler en faveur de l'éducation qualitative et accessible à tous
- Bienveillance & Respect, Amélioration continue et Qualité, Disruption et Créativité, Fun, Cooperation et Partage, sont nos valeurs
- Respect de la vie privée, éthique, politesse et bienséance
- Ne pas faire de supposition, ne rien prendre personnellement, avoir une parole impeccable, faire de notre mieux
- Devoir d'intervenir si l'un de ces accords n'est pas respecté
- Elargir et renforcer notre impact positif à travers notre programme RSE, Welmpact

CE SUR QUOI NOUS TRAVAILLONS ACTUELLEMENT

Welmpact se concentre sur des projets à fort impact social et environnemental, que ce soit à l'interne ou à l'externe, via deux valeurs principales: La Solidarité et la Justice, avec le seul et unique objectif d'avoir un impact positif sur Terre, sur notre écosystème, et sur ses habitants.

C'est le challenge que nous allons relever: Montrer que c'est en favorisant la Justice et l'intérêt général **aujourd'hui** que nous pourrions prétendre à un avenir durable **demain**, et ce, via trois piliers:

- Accompagner les ONGs et Associations dans leur transformation Agile et Digitale, par la force de l'Agile, de l'innovation, et de la Coopération

- Encourager le lancement et l'implémentation d'initiatives solidaires et environnementales par nos coopérateurs, au sein de la vie quotidienne de notre écosystème.... Et au delà !
- Sponsoriser les causes qui nous tiennent le plus à coeur: Nous cherchons à incarner le changement que nous voulons voir dans le monde, quelque-soit la taille de notre part du Colibri.

Devenir "The best place to grow" est notre mission, et ce ne sera possible que si nous faisons en sorte que notre Terre le soit aussi, durablement.

NOS AMBITIONS

Welmpact partage la vision de Wemanity: Transformer le monde du Travail via la force de l'Agile, de l'Innovation et de la Coopération, à la seule différence qu'elle élargit le champ de son impact à l'environnement et aux Hommes en tant que tels.

Peu importe la taille de notre impact positif: Nous nous engageons à faire notre part. Nous invitons donc nos clients, collègues, et partenaires à rejoindre nos initiatives afin de faire leur part également, et à renforcer notre coopération autour de la culture et des valeurs qui nous sont chères.

Pour ce faire, le programme de Welmpact prévoit de progressivement mettre en place le 1/1/C:

- 1% de notre EBIT est dédié aux causes qui nous sont chères, à travers notre programme RSE
- 1% du temps des WeCitizens est dédié à des causes philanthropiques, notamment via le Mécénat
- C comme "Entreprise Contributive"
Faire de notre mieux afin de réduire nos externalités négatives, mais également construire un modèle contributif positif en alignement avec notre culture ainsi que notre gouvernance

Notre Charte Diversité



Notre engagement

Wemanity porte dans son ADN un engagement pour une société inclusive prônant la Bienveillance, et ce, depuis sa création en 2013. Par cette charte, nous témoignons de notre investissement dans la prévention de toute forme de discrimination et (ré)affirmons notre engagement en faveur de l'égalité des chances, de la diversité culturelle, ethnique, sexuelle, sociale et sociétale.

Par cette charte, nous souhaitons soutenir, encourager et inspirer nos partenaires (effectifs ou potentiels) et coopérateurs à s'abstenir de toute pratique discriminatoire et à s'engager sur les mêmes principes que nos valeurs, tant au sein de notre écosystème qu'en tant que représentants de notre culture sur leur lieu de travail.

Nos convictions

Wemanity est représentée dans plus de 30 pays, notamment grâce à des coopérateurs de nationalités, origines, orientations et éducations différentes, travaillant tous pour une vision commune : Celle de Transformer le monde du Travail via la force de l'Agile, de l'Innovation, et de la Coopération. En ce sens, encourager la diversité fait partie de nos pratiques : Nous pensons que la diversité est une richesse, et que la différence est une force.

- Nous sommes convaincu que la diversité participe chaque jour au renforcement d'une culture d'entreprise positive, tant à Wemanity que chez nos clients : Innovation, Amélioration Continue et Qualité, Disruption et Créativité, Partage et Coopération ne sont que renforcés.
- Nous sensibilisons nos leaders et coopérateurs impliqués dans le recrutement, la formation et l'évolution de carrière, aux enjeux non discriminatoires et à la diversité
- Nous prônons l'égalité des chances dans nos équipes, et ce à tout niveau de qualification
- Enfin, nous nous engageons et soutenons les causes en faveur de la non-discrimination et de la diversité, notamment via notre programme WeDiversity, en interne comme en externe de notre écosystème

Comment?

Par cette charte, nous ré-affirmons notre engagement en faveur de l'égalité des Hommes et de la diversité au sein de Wemanity et des partenaires avec lesquels nous travaillons, en garantissant à chacun, et ce à toutes les étapes du parcours professionnel, une égalité de traitement fondée sur les compétences et performances, **quels que soient le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, la situation familiale, l'origine, l'appartenance ou non appartenance, vraie ou supposée à une ethnie, une nation ou une race, les opinions politiques, les activités syndicales, les conviction religieuses, l'apparence physique, l'état de grossesse, le patronyme, le lieu de résidence, l'état de santé, ou le handicap.**

There is no Humanity without a « We ».

Signatures: (Coopérateur/ CSR Leader/ CEO)



Notre Charte Ethique



RESPECT DES LOIS ET RÉGLEMENTATIONS

Wemanity s'engage à réaliser les missions qui lui sont confiées dans le respect des lois et réglementations, et plus généralement avec intégrité et dans le respect des parties prenantes, dans tous les pays où le Groupe exerce ses activités.



RESPECT DES PERSONNES

La politique des ressources humaines de Wemanity est basée sur des principes de dignité, de respect mutuel et de confiance réciproque. Au-delà du simple respect des lois et règlements applicables en termes de droit du travail et de dialogue social dans chaque pays où Wemanity exerce ses activités, Wemanity s'est fixé comme objectif:

- De respecter la vie privée des coopérateurs,
- D'accompagner leurs aspirations de développement professionnel par une politique appropriée de formation
- De respecter l'égalité des chances professionnelles et la non-discrimination,
- De n'accepter aucune forme de harcèlement, qui puisse se traduire par une action, pression ou conduite à l'encontre d'un individu



LOYAUTÉ ET HONNÊTÉTÉ

Pour Wemanity, la qualité d'une relation repose d'abord sur la loyauté et l'honnêteté des interlocuteurs, spécialement dans l'exécution des contrats. Ces qualités commandent de savoir tenir les engagements pris et de bien connaître les limites de nos capacités afin d'éviter de promettre ce que nous ne pourrions pas tenir. C'est pourquoi, chaque fois que nous communiquons avec nos interlocuteurs, nous le faisons de bonne foi, dans un esprit constructif, respectueux des attentes de chacun et avec le souci d'une information sincère, précise et complète. Ce principe s'applique, non seulement à la relation de Wemanity avec ses clients, actionnaires, investisseurs et fournisseurs, mais aussi à la communication interne du Groupe, avec les coopérateurs.



BIENVEILLANCE

A Wemanity, nous considérons et coopérons avec nos collègues comme avec des membres de notre propre famille: Non pas via un comportement familial, mais par la bienveillance que nous nous portons chaque jour et ce, quelque soit le rôle de chaque membre au sein de l'organisation. Le dialogue, le fairplay, et le partage sont des moteurs de réussite, et il n'y a pas de problème...à condition d'en parler avec bienveillance dans un soucis d'amélioration continue.

Manaëlle Perchet,
CSR Leader at Wemanity

Pour plus d'informations à propos de notre
programme Welmpact, contactez
Welmpact@wemanity.com

Jean-Christophe Conticello,
Founder and CEO at Wemanity



Notre Charte Anti-Corruption



RESPECT DE NOS VALEURS

Wemanity travaille chaque jour à transformer le monde du travail via la force de l'Agile, de l'Innovation, et de la Coopération. En ce sens, il est de notre devoir d'être exemplaire quant aux pratiques que nous choisissons d'appliquer et la culture que nous insufflons chaque jour.

Par cette charte, nous définissons nos responsabilités et celles de nos partenaires, clients, équipes, coopérateurs, et de toute personne agissant en notre nom en matière de suivi et de respect de notre tolérance zéro vis-à-vis de la corruption et de toute autre pratique s'y référant, incluant la fraude, la coercition, et la collusion.

Par cette charte, nous informons également de l'utilisation de mesures proportionnées qui en garantissent la conformité.



DEFINITION ET REGLEMENTATION

Relève de la corruption tout comportement, pénalement répréhensible, par lequel une personne **offre, propose, promet, donne (corruption active) sollicite, demande, reçoit ou accepte (corruption passive)** un don, des présents ou des avantages quelconques financiers ou non en vue d'accomplir, de retarder ou d'omettre d'accomplir un acte entrant d'une façon **directe ou indirecte** dans le cadre de ses fonctions.

Relèvent de la **fraude**, de la **coercition** ou de la **collusion**:

-Tout acte ou omission, y compris une fausse déclaration par lesquels, intentionnellement ou par négligence, on trompe ou l'on tente de tromper un tiers afin d'obtenir un avantage indu, financier, ou autre, ou afin de se soustraire à une obligation.

-Toute manœuvre consistant à faire du tort ou à porter atteinte, ou de menacer de le faire, directement ou indirectement, à une tierce partie, ou aux biens de celle-ci dans le but d'en influencer les actions.

-Toute manœuvre consistant en un arrangement entre deux parties ou plus qui visent à atteindre un but malhonnête, y compris à influencer indûment les actions d'un tiers.

A ce titre, il est donc interdit aux coopérateurs, partenaires, clients et personnes agissant au nom de Wemanity d'offrir ou de recevoir de cadeau, de don, ou d'avantage de la part d'un tiers partenaire/client de Wemanity, ou d'une autre autorité quelque-soit les circonstances.

Cependant, des cadeaux ou avantages mineurs (déjeuner, goodies, remboursement de frais de déplacement etc) peuvent être tolérés dans la mesure où ces derniers sont: raisonnables et de bonne foi, peuvent contribuer à établir, maintenir et développer des relations professionnelles importantes pour nos activités, ou directement liés à la promotion des produits et services de Wemanity. Chaque salarié devra s'assurer que ces cadeaux ou avantages n'ont été accordés que **dans le cadre d'une relation commerciale normale**, et non dans le but d'influencer de manière inappropriée une décision à venir.



CONSEQUENCES ET SANCTIONS

Tout manquement aux devoirs définis dans cette charte expose son auteur aux sanctions disciplinaires prévues dans le règlement intérieur, et des sanctions pénales prévues par les lois et règlements nationaux applicables.

Manaëlle Perchet,
CSR Leader at Wemanity

Pour plus d'informations à propos de notre
programme Welmpact, contactez
Welmpact@wemanity.com

Jean-Christophe Conticello,
Founder and CEO at Wemanity



Notre Charte Sociale et Sociétale

Les principes de responsabilité sociale et éthique guident Wemanity dans sa gestion des ressources humaines et ses actions auprès de ses coopérateurs. Ces engagements se traduisent par une politique proactive composée de trois volets.



ENGAGEMENT BIEN-ÊTRE AUPRÈS DES COOPÉRATEURS

Wemanity s'attache, au travers de son organisation, de son modèle de management et des avantages qu'elle propose, à contribuer à l'épanouissement de ses coopérateurs. En ce sens, la société a mis en place différentes mesures participant au bien-être de ses coopérateurs:

- **Management de proximité:** Chaque coopérateur est accompagné individuellement dans son parcours et sa carrière au sein de Wemanity par un mentor dédié. En privilégiant le dialogue et la compréhension commune, le mentor conduit le coopérateur sur la voie de la réussite et du développement professionnel, il l'encourage à développer ses compétences au quotidien.
- **Avantages et services aux coopérateurs:** A cette fin, Wemanity a mis en place une gamme d'avantages et services à destination de ses coopérateurs:
 - Mutuelle Groupe : 50 % des cotisations sont prises en charge par la société
 - Activités sportives : Wemanity propose à ses coopérateurs, tout au long de l'année, de participer à des activités sportives diverses (course à pied, méditation...). Elle prend en charge le cas échéant les frais de participation, location de salle, équipements, etc.
- **Diversité, égalité des chances:** Synonyme de richesse humaine et de croissance économique, la diversité s'envisage chez Wemanity comme un acquis à respecter, développer et promouvoir. La société est, en ce sens, engagée dans le développement d'une culture de promotion de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences. Cet engagement s'applique dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines telles que l'embauche, la formation, l'avancement ou encore la promotion professionnelle des coopérateurs, etc.

Manaëlle Perchet,
CSR Leader at Wemanity

Pour plus d'informations à propos de notre programme Welmpact, contactez Welmpact@wemanity.com

Jean-Christophe Conticello,
Founder and CEO at Wemanity



Notre Charte Environnementale

Soucieuse des générations futures et dans une logique d'amélioration continue, Wemanity mène une politique environnementale volontariste.

Elle a mis en place différents axes d'intervention dans le but de maîtriser et réduire les impacts de ses activités sur l'environnement:

- **Limiter les consommables** (papier, cartouches d'encre et toner, etc) à leur strict minimum. Mise en place par défaut d'une impression automatique en recto-verso, choix préférentiel des documents dématérialisés aux impressions papier.
- Gérer et **recycler au maximum les déchets** de l'entreprise en ré-utilisant le recto des feuilles en brouillon ou en offrant une seconde vie au matériel obsolète de l'entreprise. Le tri des déchets de fonctionnement (papier, carton, plastique, verre, piles, cartouches d'imprimante, ampoules basse consommation)
- **Réduire les dépenses énergétiques** en adoptant une attitude responsable de régulation des températures (automatique ou manuelle). Équiper ses locaux d'ampoules basse consommation sur les douilles adaptables et à veiller à l'extinction de l'éclairage en dehors des heures de présence.
- **Intégrer la dimension écologique dans tout investissement** ou renouvellement de matériel en favorisant le matériel bureautique et produits de nettoyage éco-labellisés et en choisissant des partenaires et fournisseurs engagés pour l'environnement.
- **Réduire les rejets de CO²** : Réduire les déplacements grâce à une meilleure organisation, l'utilisation intensive des nouvelles technologies (visio-conférences). Favoriser les fournisseurs locaux afin de diminuer l'impact environnemental lié aux transports. Fournir des transports alternatifs plus responsables lorsque cela est possible, notamment via notre Bike-policy.

Comptant sur l'application au quotidien de ces « bonnes habitudes » l'entreprise apporte ainsi sa contribution à la cause écologique et souhaite que ces gestes de quelques-uns, aujourd'hui réfléchis, deviennent demain les réflexes de tous.

Manaëlle Perchet,
CSR Leader at Wemanity

Pour plus d'informations à propos de notre programme Welmpact, contactez Welmpact@wemanity.com

Jean-Christophe Conticello,
Founder and CEO at Wemanity



CHARTRE ENVIRONNEMENTALE

Je m'engage à appliquer les bonnes pratiques ci-dessous afin de participer à l'atteinte des objectifs de développement durable des Nations Unies (cocher les cases appropriées, 10-14 niveau bronze 15-19 niveau argent, 20-25 niveau or)

Gaspillage - Je m'engage à activement réduire mes déchets en:

- utilisant ma propre eco cup réutilisable (dès que possible)
- utilisant une bouteille d'eau réutilisable ou une gourde
- transportant un sac réutilisable
- évitant d'utiliser les bâtonnets/couverts/ pailles à usage unique lorsqu'il est possible de le faire
- lançant des impressions seulement lorsque cela est nécessaire, et en utilisant l'option recto/verso
- utilisant les alternatives digitales durant les rendez-vous (éviter le papier/les déplacements inutiles)
- recyclant activement et correctement dans les lieux qui y sont dédiés

Transports – Je réduis l'impact de mes voyages en:

- étant à pieds ou à vélo pour les courtes distances
- favorisant les transports à basse émission: marche, vélo, véhicules électriques etc.
- en favorisant le remote lorsque cela est approprié et dans le cadre qui le permet
- évitant les déplacements lorsque cela est possible en optant pour les visioconférences
- utilisant le train plutôt que l'avion si possible, notamment pour mes déplacements professionnels
- choisissant les transports publics plutôt que la voiture, les taxis etc.

Energie – Je m'engage à réduire ma consommation d'énergie en:

- ne laissant pas les équipements fonctionner inutilement en quittant les bureaux
- m'assurant que les lampes sont éteintes lorsque je quitte une pièce vide
- utilisant les volets en été afin de réduire l'intensité du soleil et d'assister la climatisation, si possible
- m'habillant plus chaudement l'hiver afin de réduire la consommation de chauffage
- débranchant les vampires en énergie ! ex: les chargeurs branchés alors qu'ils ne sont pas utilisés

Champion – J'encourage les bonnes pratiques en:

- regardant régulièrement ce qui pourrait être amélioré autour de moi
- encourageant le travail à distance et la réduction de consommation de papiers en réunion
- échangeant avec mes collègues à propos du gaspillage, de l'énergie et des voyages/transports
- rejoignant la page WelImpact sur workplace et LinkedIn pour regarder/partager du contenu
- partageant et encourageant les nouvelles pratiques environnementales et pratiques déjà existantes